



CONJUGUONS NOS ÉNERGIES

**ANNONCE POUR POURVOIR UN POSTE DE :**  
**RESPONSABLE DU SECTEUR « MATERNELLE »**  
Poste à temps complet – basé à LAGORD (17)

**Définition :**

Placé(e) sous l'autorité de la Responsable du Pôle Enfance-Jeunesse, vous devrez :

- Animer, encadrer et participer à l'organisation des services et des équipements rattachés au secteur « maternelle » du Pôle Enfance-Jeunesse,
- Encadrer 12 agents + remplaçants.

**Situation fonctionnelle :**

Commune de 7 500 habitants – Commune membre de la CDA de la Rochelle (1<sup>ère</sup> couronne)  
Ecole maternelle accueillant environ 150 enfants.

**Missions :**

**Missions principales :**

- Animation et coordination de l'équipe du secteur « maternelle » : Encadrer et animer des services et une équipe dans les domaines de l'enfance-jeunesse et de la propreté des locaux. Participer à organiser les plannings et les responsabilités des agents et leur fixer des objectifs à mettre en œuvre. Gérer les remplacements. Promouvoir et participer au développement d'une culture transversale et partagée entre les différents services du secteur. Promouvoir une qualité pédagogique. Assurer la prise en compte du développement durable dans l'éducation en dehors du temps scolaire,
- Pilotage et mise en œuvre de projets enfance-jeunesse : Concevoir, piloter, mettre en œuvre et évaluer des projets, dans le cadre du projet global de la collectivité (notamment PEdL, PEdT, projet éducatif des accueils collectifs de mineurs) dans une logique de transversalité. Réaliser une veille et être force de proposition pour la mise en œuvre des réformes du secteur,
- Etablissement et mise en œuvre de partenariats : Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques, développer un travail partenarial avec les acteurs institutionnels, en interne avec les services et en externe avec les représentants de la communauté éducative,
- Organisation et gestion des équipements : Optimiser l'organisation des services pour répondre aux objectifs fixés par la collectivité, assurer le bon fonctionnement des services du secteur « maternelle » dans le cadre de la politique éducative de la collectivité, veiller au respect des normes et réglementations applicables en matière d'accueil, de sécurité des mineurs et de propreté des locaux et les faire appliquer.

**Missions spécifiques :**

- Direction de l'accueil périscolaire de maternelle.

**Missions occasionnelles :**

- Organisation et animation du service minimum d'accueil de l'école maternelle.

**Relations fonctionnelles :**

- Internes : D.G.S, ensemble des responsables de Pôles, élus, agents de la collectivité,
- Externes : Familles, partenaires institutionnels, associatifs et prestataires privés.

## Profil recherché

### Savoirs et savoir-faire :

- Besoins sanitaires, éducatifs et sociaux des enfants et des adolescents,
- Réglementations enfance, jeunesse et éducation et secteurs connexes, acteurs et institutions de la communauté éducative, fonctionnement des établissements scolaires et d'accueil, normes et réglementations applicables aux établissements scolaires et d'accueil,
- Techniques d'animation et d'encadrement, travail en équipe et en partenariat,
- Bonne aptitude à la rédaction, bonne utilisation de l'outil informatique, logiciels et applications métier.

### Savoir-être :

- Savoir faire preuve d'initiative, de rigueur et de capacités d'adaptation, respect du devoir de réserve, du principe de discrétion professionnelle et de l'égalité de traitement des usagers devant le service public, être autonome, dynamique, réactif et organisé,
- Savoir travailler en équipe, gérer les situations relationnelles difficiles, être à l'écoute, patient, pédagogue, avoir le sens du service public.

## Conditions d'exercice

### Cadre statutaire lié au poste :

Catégorie : B

Filière(s) et Cadre(s) d'emplois : Animation – animateurs

Grade(s) : animateur, animateur principal de 2<sup>ème</sup> classe, animateur principal de 1<sup>ère</sup> classe

Poste à temps complet (35h00 annualisés), basé à LAGORD.

### Spécificités du poste/contraintes/sujétions :

Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction du calendrier scolaire et des projets mis en place, environnement à niveau sonore important, déplacements réguliers y compris à l'extérieur du territoire.

### Moyens et équipements associés :

Ordinateur portable et téléphone mobile

## Cadre statutaire et conditions de recrutement

Recrutement dans le cadre d'emplois des **animateurs** (catégorie B), titulaire ou à défaut contractuel.

BPJEPS avec module de direction ou équivalent - PSC1 ou SST - Formation prévention incendie (manipulation extincteurs, équipier de première intervention, évacuation) – Permis B.

Rémunération statutaire et régime indemnitaire - Accès aux prestations du CASEL.

## Pour postuler :

Les candidatures (**CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative** pour les fonctionnaires) sont à adresser par courriel à [assistantrh@lagord.fr](mailto:assistantrh@lagord.fr) ou par courrier à Monsieur le Maire de Lagord, 1 rue de la Métairie, 17140 LAGORD – au plus tard le **13 novembre 2021**

**Date limite de dépôt des candidatures : 13 novembre 2021**

**Entretien avec le jury : 26 novembre 2021**

**Poste à pourvoir : 1er janvier 2022**