



CONJUGUONS NOS ÉNERGIES

ANNONCE POUR POURVOIR UN POSTE DE : **RESPONSABLE ESPACES VERTS (h/f)**

Poste à temps complet – basé à LAGORD (17)

La commune de Lagord a obtenu le label de Ville 3 fleurs en 2019, et a été confirmé en 2022. Le responsable du Service Environnement – Espaces verts est un acteur majeur du maintien de cette dynamique.

Définition :

Placé(e) sous l'autorité du Responsable du Centre Technique Municipal, vous :

- Coordonnez, en bonne intelligence, les activités techniques, administratives, financières et humaines du service Environnement - Espaces verts,
- Mettez en place une politique paysagère prospective pour offrir au public un patrimoine vert et paysager de qualité.

Situation fonctionnelle :

Commune de 7 500 habitants – Commune membre de la CDA de la Rochelle (1^{ère} couronne)

Missions :

Missions principales :

Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations en matière d'espaces verts

- Mettre en œuvre les orientations en matière d'espaces de nature en ville,
- Coordonner les activités et plannings des secteurs selon les saisons,
- Être force de proposition pour la création de nouveaux espaces et le renouvellement d'espaces existants,
- Être force de proposition pour la valorisation du patrimoine vert de la commune,
- Être en adéquation avec les nouvelles normes et réglementations écologiques et en faveur de la biodiversité,
- S'adapter aux évolutions réglementaires du poste et aux nouveaux outils numériques.

Choix des options techniques à mettre en œuvre pour la création et la gestion des espaces verts

- Réaliser les études de travaux paysagers,
- Réaliser les chiffrages (devis, analyse des offres) et veiller aux impacts financiers des décisions prises,
- Gérer et répartir le matériel et les véhicules du service en fonction des missions ; veiller à leur bonne utilisation, leur entretien et à leur maintenance (vérifications périodiques), en lien avec le responsable Voirie.

Management / encadrement du service

- Animer un service de 12 agents et 1 apprenti via notamment l'organisation de réunions de service,
- Concevoir et partager des outils de planification et des procédures de contrôle de l'activité,
- Planifier et suivre les activités en fonction des contraintes de l'équipe,
- Gérer le travail et les activités saisonnières aux serres municipales,
- Mettre à jour et renseigner le logiciel de gestion OPEN GST.

Participation à la gestion des ressources humaines du service

- Être le relai de la RH pour les questions de gestion du personnel des agents de son service : besoins en formation, recrutement, transmission de documents, diffusion d'informations, accueil des nouveaux arrivants, entretiens annuels avec définition d'objectifs ...
- Appliquer et contrôler l'application des normes et des dispositifs d'hygiène et de sécurité au travail,
- Participer au suivi des EPI des agents du service.

Supervision des projets de maîtrise d'ouvrage en paysage

- En partenariat avec les collègues du Pôle Cadre de Vie, superviser des projets de maîtrise d'ouvrage en paysage (restructuration d'espaces publics, de voirie...),

- Assurer le suivi et l'organisation des travaux réalisés par les entreprises extérieures.

Participation aux manifestations de la Ville à la demande de la hiérarchie

- Remplir toute mission de polyvalence nécessaire demandée par sa hiérarchie.

Relations fonctionnelles :

Internes : Tous les services,

Externes : Usagers, Entreprises, Associations.

Profil recherché

Savoirs et savoir-faire :

- Avoir une expérience managériale et la connaissance des techniques de management (communication, écoute, gestion de conflits...),
- Savoir analyser les besoins en espaces verts de la collectivité,
- Disposer de compétences techniques horticoles,
- Maîtriser les outils informatiques,
- Savoir développer et conduire des projets au sein d'une collectivité.

Savoir-être :

- Être force de proposition,
- Avoir de bonnes qualités relationnelles et savoir communiquer,
- Avoir l'esprit d'initiative et être disponible,
- Avoir la capacité à fédérer une équipe,
- Avoir le sens du service public.

Conditions d'exercice

Durée hebdomadaire de travail : Temps complet annualisé avec récupération

Moyens et équipements associés : Poste informatique, téléphone portable, véhicules de chantier, véhicules de service, matériel et équipements Espaces verts.

Spécificités du poste/contraintes/sujétions : Activité partagée entre bureau et travail sur le terrain, permis B exigé, pratique du vélo, disponibilité demandée sur certains weekends (fêtes et animations de la ville).

Spécificités hygiène et sécurité (Equipement de protection individuelle...) : Port des EPI : Gants, masque de protection, lunettes, chaussure de sécurité, Conduite d'engins en sécurité.

Cadre statutaire et conditions de recrutement

Cadre statutaire lié au poste :

Catégorie : C

Filière(s) et Cadre(s) d'emplois : Technique – Agents de maîtrise

Grade(s) : Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal

Recrutement titulaire de la fonction publique ou à défaut contractuel.

CAP / Bac Pro / DUT Espaces verts ou Productions horticoles.

Expérience similaire souhaitée en collectivité territoriale

Permis B, CACES Nacelle, Permis PL et permis E.

Rémunération statutaire et régime indemnitaire. Accès aux prestations du CASEL.

Pour postuler :

Les candidatures (**CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative** pour les fonctionnaires) sont à adresser par courriel à assistantrh@lagord.fr ou par courrier à Monsieur le Maire de Lagord, 1 rue de la Métairie, 17140 LAGORD

Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2023

Entretien avec le jury : 16 octobre 2023

Poste à pourvoir : Dès que possible